

Администрация Сямженского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.01.2015 № 18

с. Сямжа

О внесении изменений в постановление администрации района от 12.03.2009 № 109

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Сямженского района, финансируемых из бюджета района, утвержденное постановлением Администрации Сямженского муниципального района от 12.03.2009 года № 109, следующие изменения:

1.1 пункт 2.3 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры коэффициентов квалификационного уровня

Профессиональная квалификационная группа (должности работников)	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,15
2 квалификационный уровень	1,24
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,30
2 квалификационный уровень	1,35
3 квалификационный уровень	1,40
4 квалификационный уровень	1,45
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,15

2 квалификационный уровень	1,24
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,35
2 квалификационный уровень	1,40
3 квалификационный уровень	1,45
4 квалификационный уровень	1,50
5 квалификационный уровень	1,55
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	1,15
2 квалификационный уровень	1,19
3 квалификационный уровень	1,21
4 квалификационный уровень	1,25
5 квалификационный уровень	1,28
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2,76
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	1,12
2 квалификационный уровень	1,16
3 квалификационный уровень	1,28
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	1,06
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,21
2 квалификационный уровень	1,30
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	1,10
2 квалификационный уровень	1,14

3 квалификационный уровень	1,18
4 квалификационный уровень	1,22
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,95
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	1,32
2 квалификационный уровень	1,60
3 квалификационный уровень	1,89
4 квалификационный уровень	2,17
5 квалификационный уровень	2,46

1.2 абзац второй пункта 5.4¹ раздела V изложить в следующей редакции:

«Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета. При этом при расчете средней заработной платы работников не учитывается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.»;

2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Подпункт 1.2. постановления администрации Сямженского муниципального района от 16.10.2014 года № 454 «О внесении изменений в постановление администрации района от 12.03.2009 №109» признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Глава района

А.Б.Фролов

РАЗМЕРЫ
ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№ п/п	Учреждения социального обслуживания и (или) их структурные подразделения	Работники	Размер доплаты в процентах от должностного оклада
1.	Дом-интернат для престарелых и инвалидов; территориальный центр социальной помощи семье и детям; комплексный центр социального обслуживания населения; специальный дом для одиноких престарелых	работники учреждения социального обслуживания	15
2.	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей	медицинские работники учреждения социального обслуживания	15
3.	Учреждение социального обслуживания для несовершеннолетних с девиантным поведением, нуждающихся в социальной реабилитации; отделение социального обслуживания для несовершеннолетних с девиантным поведением, нуждающихся в социальной реабилитации; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; отделение для детей-инвалидов в учреждении для взрослых	учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, старший воспитатель, логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, директор, заместитель директора,	20

		инструктор по труду, старший мастер, мастер производственного обучения	
4.	Учреждение социального обслуживания для несовершеннолетних с девиантным поведением, нуждающихся в социальной реабилитации; отделение социального обслуживания для несовершеннолетних с девиантным поведением, нуждающихся в социальной реабилитации; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; отделение для детей-инвалидов в учреждении для взрослых	работники учреждения социального обслуживания, кроме медицинских и педагогических работников	15

Примечание.

1. Работникам учреждений, указанных в пунктах 1, имеющим право на установление доплаты по нескольким основаниям, устанавливается доплата в размере 30 процентов от должностного оклада работника.

2. При установлении доплаты в соответствии с пунктами 3-4 доплата, предусмотренная пунктом 1, не устанавливается (кроме медицинских работников).