

**Администрация** **Сямженского муниципального округа**

**Вологодской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |
| --- |
| от 25.03.2024 № 159 |
| ***с. Сямжа Вологодской области*** |
| О внесении изменений в постановление администрации Сямженского муниципального района от 15.02.2021 № 41 |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», руководствуясь решением Представительного Собрания Сямженского муниципального района от 09.12.2008 N 77 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» (с последующими изменениями и дополнениям), **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Сямженского муниципального округа «Спортивная школа»», утвержденного постановлением администрации Сямженского муниципального района от 15.02.2021 № 41 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения Сямженского муниципального района «Спортивная школа»» (с последующими изменениями и дополнениями) следующие изменения и дополнения:
	1. Абзацы 4 и 5 пункта 3.4.3 изложить в новой редакции:

«На заседании Комиссии анализируются представленные материалы и подсчитываются проценты по всем показателям, указанным в Приложении №7, и баллы по всем показателям, указанным в Приложении №8, к настоящему Положению. Решение Комиссии оформляется протоколом.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемых работ определяются с учетом достигнутых результатов (общего количества процентов и (или) баллов) исходя из имеющихся финансовых средств на данные цели.».

* 1. Приложение 8 изложить в новой редакции:

« Приложение 8

к Положению

 **Показатели для установления выплат за качество выполняемых работ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Критерии | Показатели | Баллы | Порядок расчета | Примечание | Оценка руководителя | Оценка комиссии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Соответствие функционирования и развития Учреждения законодательству РФ, областному законодательству, уставу Учреждения, локальным актам | Наличие, полнота и качество устава, локальных актов Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, необходимых лицензий, планов работы Учреждения | 0-3 | 1 балл – наличие1 балл – регулярное обновление1 балл – наличие сведений, предусмотренных законодательством |  |  |  |
| 2 | Уровень организации управления по направлениям основной деятельности Учреждения | Сохранение контингента обучающихся | 0-2 | 2 балла – от 90 до 100%1 балл – от 70 до 90%0 баллов – от 0 до 70% |  |  |  |
| Отсутствие нарушений законодательства в сфере основной деятельности | 0-1 | 0 баллов – наличие нарушений1 балл – отсутствие нарушений  |  |  |  |
| Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0-1 | 0 баллов – наличие жалоб1 балл – отсутствие жалоб |  |  |  |
| Независимая оценка качества работы учреждения | 0-2 | 2 балла – от 90 до 100%1 балл – от 70 до 90%0 баллов – от 0 до 70% |  |  |  |
| Наличие победителей и призеров региональных и федеральных конкурсов, фестивалей | 0-3 | 0 баллов – отсутствие1 балл – наличие призеров региональных конкурсов2 балла – наличие призеров федеральных конкурсов |  |  |  |
| Проектная деятельность | 0-3 | 0 баллов – отсутствие3 балла - наличие |  |  |  |
| 3 | Организация работы по развитию материально-технической базы Учреждения | Состояние условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, уровень информатизации Учреждения | 0-1 | 0 баллов – наличие нарушений1 балл – отсутствие нарушений |  |  |  |
| 4 | Организация работы с кадрами | Организация обучения, повышения квалификации работников Учреждения, формирование кадрового резерва Учреждения | 0-1 | 0 баллов – отсутствие работы с кадрами1 балл – организация работы с кадрами |  |  |  |
| 5 | Соблюдение трудовых прав работников Учреждения | Отсутствие нарушений трудового законодательства, отсутствие задолженности по выплате заработной платы | 0-1 | 0 баллов – наличие нарушений, задолженности1 балл – отсутствие нарушений, задолженности |  |  |  |
| 6 | Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины в деятельности Учреждения | Отсутствие допущенных по вине руководителя Учреждения нарушений установленных сроков предоставления бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности; просроченной задолженности по уплате налогов и сборов | 0-1 | 0 баллов – наличие нарушений, задолженности1 балл – отсутствие нарушений, задолженности |  |  |  |
| 7 | Организация работы и уровень исполнительской дисциплины руководителя Учреждения | Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений, решений, указаний, поручений контролирующих органов, отраслевых (функциональных) органов района, предложений по актам проверок и предписаниям, подлежащим выполнению, представление отчетов, запрашиваемых документов | 0-3 | 1 балл – своевременное устранение нарушений по актам проверок и предписаниям1 балл – своевременное представление отчетов1 балл – своевременное представление запрашиваемых документов |  |  |  |
| Соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка руководителем Учреждения | 0-1 | 0 баллов – наличие нарушений правил1 балл – отсутствие нарушений правил |  |  |  |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

 3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Сямженского муниципального округа <https://35syamzhenskij.gosuslugi.ru> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

 4. Информацию о размещении настоящего постановления на официальном сайте Сямженского муниципального округа опубликовать в газете «Восход».

 Глава Сямженского муниципального округа С.Н. Лашков