

**Администрация** **Сямженского муниципального округа**

**Вологодской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.01.2024 № 17

***с. Сямжа Вологодской области***

Об утверждении Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном округе на 2024-2026 годы

В целях развития кадрового потенциала в Сямженском муниципальном округе, руководствуясь Уставом Сямженского муниципального округа, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном округе на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Сямженского муниципального района от 09.08.2021 № 224 «Об утверждении Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном районе на 2021-2024 годы»;

- постановление администрации Сямженского муниципального района от 20.12.2021 № 339 «О внесении изменений в постановление администрации Сямженского района от 09.08.2021 № 224».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Сямженского муниципального округа https://35syamzhenskij.gosuslugi.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Информацию о размещении настоящего постановления на официальном сайте Сямженского муниципального округа опубликовать в газете «Восход».

Глава Сямженского муниципального округа С.Н. Лашков

Приложение

к постановлению Администрации

Сямженского муниципального округа

от 23.01.2024 № 17

«Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном округе на 2024-2026 годы»

(далее – Комплекс мер)

2024 год

**I.** Паспорт Комплекса мер

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Сямженском муниципальном округе на 2024-2026 годы |
| Ответственный исполнитель Комплекса мер | Администрация Сямженского муниципального округа |
| Исполнитель мероприятий Комплекса мер | Администрация Сямженского муниципального округа;  Управление образования Сямженского муниципального округа. |
| Срок реализации Комплекса мер | 2024-2026 годы |
| Цель реализации Комплекса мер | Обеспечение организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, необходимыми специалистами |
| Задачи Комплекса мер | - обеспечение народосбережения и роста численности населения;  - создание механизмов управления трудоустройством выпускников;  - создание системы профориентационной работы в школах округа, направленной на получение выпускниками специальностей, необходимых в округе |
| Сроки и (или) этапы реализации Комплекса мер | 2024-2026 годы |
| Целевые показатели Комплекса мер | - численность постоянного населения;  - миграционный прирост (убыль);  - доля выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации области;  - количество студентов, обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, программы высшего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с организациями-работодателями Сямженского муниципального округа;  - доля выпускников средне профессиональных и высших образовательных организаций, вернувшихся в округ после получения квалификации; |
| Ожидаемые результаты реализации Комплекса мер | - увеличение численности постоянного населения района с 8049 человек в 2023 году до 8091 человек в 2026 году;  - увеличение миграционного прироста до 15 человек к 2026 году;  - увеличение доли выпускников 9 и 11 классов, поступивших в региональные колледжи и ВУЗы с 92,7% и 73% соответственно в 2023 году до 97% и до 76% в 2026 году;  - увеличение доли студентов, заключивших целевые договоры с образовательными организациями области, реализующими программы среднего профессионального образования, программы высшего профессионального образования с 1 и 6 человек в 2023 году до 1 и 9 человек в 2026 году;  - увеличение доли выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, вернувшихся для трудоустройства в организации округа с 2 человек в 2023 году до 5 человек в 2026 году. |
| Источник финансового обеспечения Комплекса мер | - «Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе на 2023-2027 годы»  в 2024-2026 гг. – 432,0 тыс. руб., в том числе по годам:  2024 год – 144,0 тыс. руб.,  2025 год – 144,0 тыс. руб.,  2026 год – 144,0 тыс.руб.  - «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2023-2027 годы»  в 2024-2026 гг. – 810,0 тыс.руб., в том числе годам:  2024 год – 270,0 тыс. руб.  2025год – 270,0 тыс. руб.  2026 год – 270,0 тыс.руб.  **Всего – 1242,0 тыс. руб.** |

**II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер**

Сямженский муниципальный округ, имеет выгодное географическое положение, так как расположен в центральной части Вологодской области, что дает возможность для интенсивного межрайонного сотрудничества.

Центром является село Сямжа, расположенное на транспортной артерии – федеральной трассе М-8, связывающей Москву, Ярославскую область и Вологду с Поморьем. В то же время Сямжа не имеет железнодорожного сообщения, ближайшая железнодорожная станция – Харовская Северной железной дороги находится на расстоянии 52 км.

Роль Сямженского округа в Вологодской области определяется следующим образом:

благодаря выгодному экономико-географическому положению (на автомагистрали М-8 – Москва-Архангельск и относительная близость к областному центру) развивается придорожный сервис;

высокая обеспеченность лесными ресурсами дает возможность сохранения высоких объемов лесозаготовки, развитию деревообработки;

природно-ресурсный потенциал, историко–культурные богатства и экологически чистые территории способствуют развитию всех видов туризма - экологического, спортивного, деревенского;

наличие свободных территорий, земель сельскохозяйственного назначения способствуют развитию сельхозпроизводства;

развитая социальная сфера, обеспечивает условия для комфортной жизнедеятельности и реализации человеческого потенциала.

Реальный сектор экономики Сямженского округа представлен предприятиями лесного и агропромышленного комплекса, дорожного хозяйства, пищевой промышленностью, потребительским сектором, сферой услуг. Анализ производственной занятости населения показал, что основная доля работников трудится в лесном хозяйстве (19,2%), розничной торговле (10%), в социальной сфере: в образовании (17%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (16,5%).

В округе с 2010 года на базе Сямженского лесхоза – филиала САУ лесного хозяйства ВО «Вологдалесхоз» реализуется инвестиционный проект в области освоения лесов.

В сельскохозяйственном производстве наблюдается тенденция развития малых форм хозяйствования - крестьянско-фермерских и личных подсобных хозяйств, которые участвуют в программе «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Вологодской области на 2013-2020 годы».

В стадии реализации находится 8 инвестиционных проектов, в результате создано более 100 рабочих мест.

Имеется 4 свободных инвестиционных площадки.

Основной фактор, ограничивающий развитие округа, - сокращение численности населения, как вследствие естественных факторов, так и ввиду миграционного оттока.

В Сямженском округе наблюдается тревожная ситуация превышения численности выбывших над прибывшими, так по итогам 2022 года наблюдается миграционный отток - 42 человека, 2023 года – 57 человек

Доля лиц трудоспособного возраста за 5 лет увеличилась на 10,8 %, на 7% снизилась доля лиц старше трудоспособного возраста, это связано в первую очередь с изменением пенсионного возраста. Численность экономически активного населения за последние годы увеличилась на 5 % и составляет 4236 человек или 53% от общей численности населения округа.

Таблица 1. Динамика возрастно-полового состава населения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели  (на 1 января т.г.) | Ед. измерения | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Всего на 1 января | человек | 7992 | 7889 | 7824 | 7757 | 8049 |
| Моложе трудоспособного населения | человек | 1439 | 1400 | 1358 | 1338 | 1257 |
| - женщины | человек | 708 | 679 | 662 | 658 | 598 |
| - мужчины | человек | 731 | 721 | 696 | 680 | 659 |
| Трудоспособное население | человек | 3876 | 3903 | 3776 | 3807 | 4294 |
| - женщины | человек | 1534 | 1551 | 1483 | 1498 | 1770 |
| - мужчины | человек | 2342 | 2352 | 2293 | 2309 | 2524 |
| Старше трудоспособного населения | человек | 2677 | 2586 | 2690 | 2612 | 2498 |
| - женщины | человек | 1753 | 1712 | 1770 | 1735 | 1664 |
| - мужчины | человек | 924 | 874 | 920 | 877 | 834 |

В трудоспособном возрасте преобладает мужское население, что способствует развитию лесозаготовительной отрасли и деревянного домостроения на территории округа. В категории лиц, старше трудоспособного возраста, почти в 2 раза больше женщин.

В Сямженском округе проводится работа по закреплению кадров и созданию комфортных условий работы, проживания и отдыха. Реализуются проекты в сфере благоустройства, развития социальной и инженерной инфраструктуры. Малоимущим многодетным семьям предоставляется ежемесячная денежная выплата на третьего и последующего ребенка до достижения им возраста 3 лет.

В округе проводится работа по бесплатному предоставлению земельных участков в рамках реализации закона Вологодской области от 08.04.2015 № 36927-ОЗ «О бесплатном предоставлении в собственность отдельным категориям граждан земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, расположенных на территории Вологодской области». Предоставляется единовременная денежная выплата взамен предоставления земельного участка гражданам, имеющим трех и более детей. По состоянию на 11.01.2024 года на учете в качестве граждан, имеющих право на предоставление земельных участков в собственность бесплатно, состоит 10 человек, в том числе 3 гражданина, имеющие трех и более детей (для ИЖС), 6 граждан, имеющих трех и более детей ( для ЛПХ), 1 медицинский работник (для ИЖС). За 2023 год предоставлено 5 единовременных выплат, в том числе 2 гражданам ( для ИЖС), 3 гражданам (для ЛПХ). Планируется в 2024 году предоставить две выплаты, в том числе 1- для ИЖС, 1- для ЛПХ (основание: повторное обращение граждан, состоящих на учете, имеющих трех и более детей).

За время реализации муниципальных программ «Обеспечение доступным и комфортным жильем граждан Сямженского муниципального округа 2023-2027 годы» и «Комплексное развитие сельских территорий Сямженского муниципального района на 2020-2022 г. и на период до 2025 года» 7 семьей улучшили свои жилищные условия, в очереди находятся 8 семей.

В местах массовой жилой застройки ведется строительство сетей водоснабжения, электроснабжения, связи, строительство и ремонт автомобильных дорог.

В результате реализации проекта «Народный бюджет» введены в эксплуатацию детские площадки, построены колодцы, подсыпаны дороги в населенных пунктах, приобретено оборудование и котлы для котельных округа, выполнены мероприятия по энергосбережению уличного освещения, разборке старых строений в населенных пунктах и другое.

Сямженский округ – это территория с развитой социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых, спортивных учреждений.

Укрепляется материально – техническая база МАУ ДО СМО «Спортивная школа», построен новый стадион с искусственным покрытием поля и хоккейный корт.

В округе функционируют 5 школ, 2 детских сада и 4 дошкольные группы при школах, 3 учреждения дополнительного образования и детский оздоровительный центр «Солнечный».

В системе образования округа трудится 215 человек. В учреждениях дополнительного образования трудятся 6 педагогов, двое из которых являются руководителями.

Действующая система социального обслуживания населения округа позволяет удовлетворять потребность пожилых людей и инвалидов в надомном и стационарном обслуживании. Обеспечена социальная защищенность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Сеть учреждений культуры охватывает все направления деятельности в сфере культуры: библиотеки, музей, учреждения дополнительного образования и культурно-досуговые учреждения.

На территории Сямженского муниципального округа находится 4 учреждения культуры.

В системе здравоохранения работает 139 человек. Обеспеченность БУЗ ВО «Сямженская ЦРБ» врачебными кадрами на 10 тыс. населения составляет-17, средним медицинскими работниками - 90,0.

Дефицит медицинских кадров по врачебным должностям – 1 человек: врач-акушер-гинеколог; по медицинским работникам со средним профессиональным образованием – 6 человек: 1 фельдшер ФАП, 1 фельдшер скорой медицинской помощи, 2 медицинских лабораторных техника, 1 медицинская сестра поликлиники, 1 фельдшер поликлиники.

В соответствии с законом области от 4 октября 2018 года  
№ 4390-ОЗ «О единовременных выплатах врачам» осуществляются единовременные выплаты в размере 500 тыс. рублей врачам в возрасте до 35 лет включительно, закончившим после 1 января 2018 года медицинские вузы, впервые поступившим на работу в медицинские организации, расположенные на территории Вологодской области, за исключением г. Вологды и г. Череповца. Также в соответствии с пунктом 1.2 [раздела III](consultantplus://offline/ref=6A3E0D665C79245047043C57B81420D5CEE6A2FA1D55BD713BD9561C2D2181314E7B6AB388E221DC65228600146892AA7B13E93D468B74DE3D7DD187k6QEI) Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения области, утвержденного постановлением Правительства области от 29 июля 2013 года  
№ 783, выплачиваются надбавки за стаж работы врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, закончившим образовательные организации высшего образования, впервые поступившим на работу в государственные учреждения здравоохранения области, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 10 тыс. рублей в месяц.

В соответствии с законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области», студентам установлены ежемесячные денежные выплаты в размере 4000 рублей.

На уровне округа молодым специалистам предоставляется благоустроенное жилье, принята программа поддержки в виде оплаты найма съемного жилья, оплата коммунальных услуг.

Рынок труда в округе формируется стихийно, на предприятиях нет анализа и прогноза, многие отрасли укомплектованы кадрами, но уровень образования и квалификация не соответствует современным требованиям.

Самыми востребованными вакансиями остаются вакансия машинист (кочегар) котельной, продавец, водитель, повар, учитель, инспектор ГИБДД, участковый уполномоченный. В лесной отрасли: сортировщики материалов, станочник пилорамы, электромонтеры, водители категорий «С», и уже на протяжении нескольких лет в округе ощущается нехватка специалистов с высшим образованием.

Несмотря на проводимую профориентационную работу, большая доля выпускников 9 и 11 классов выбирают те направления подготовки, которые не являются актуальными для округа, а именно: строительство, инженерия, информационные системы, естественные науки, в т.ч. экология, химическое производство. А те выпускники, которые выбирают актуальные направления подготовки, не возвращаются в Сямженский округ.

Основная доля нехватки кадров в ведущих организациях приходится на специалистов, имеющих техническое образование.

Проблемы, выявленные по результатам анализа рынка труда в округе:

-ослаблена профориентационная работа в образовательных учреждениях округа, ориентирующая на получение выпускниками школ профессий, востребованных в округе;

- отсутствует взаимодействие предприятий округа с образовательными организациями по вопросу профориетнации и целевого обучения;

- не развита система «целевых направлений» на предприятиях и организациях округа;

- не предоставляется бесплатное жильё молодым специалистам, работающим на предприятиях округа. Возмещение найма жилья из бюджета округа осуществляется только педагогическим и медицинским работникам;

- выпускники, закончившие обучение в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и высшего профессионального образования, не возвращаются для трудоустройства в округ;

- низкий уровень заработной платы молодых специалистов, отсутствие доплат специалистам, не имеющим стажа работы;

- низкий уровень организации досуга для молодёжи, неудовлетворённость уровнем жизни молодых семей, как следствие переезд в более крупные населённые пункты и города;

- отсутствие рабочих мест, соответствующих полученной квалификации;

- низкая инвестиционная привлекательность округа;

- уменьшение доли трудоспособного населения. Отсутствие сменяемости кадров.

**III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | |
| №  п/п | Задачи, направленные на достижение цели | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение целевого показателя (индикатора) | | | |
| факт | план | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Цель комплекса мер: Обеспечение организаций, осуществляющих деятельность на территории округа, необходимыми специалистами | | | | | | | |
| 11. | Обеспечение народосбережения и роста численности населения за счет проведения комплекса мер, направленных на развитие кадрового потенциала | Численность постоянного населения на 1 января | чел. | 8049 | 7980 | 8020 | 8060 |
| Миграционный прирост (убыль) | чел. | 12 | 12 | 15 | 15 |
| Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области | % | 92,7 | 97,5 | 97 | 97 |
| Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области | % | 73 | 76 | 76 | 76 |
| 22. | Создание системы профориентационной работы в школах округа, направленной на получение выпускниками специальностей, необходимых в округе | Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с организациями-работодателями Сямженского муниципального округа | чел. | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, заключившие договоры целевого обучения с организациями-работодателями Сямженского муниципального округа | чел. | 6 | 8 | 6 | 9 |
| 33. | Создание механизмов управления трудоустройством выпускников, а также реализация комплекса мер по улучшению условий жизни и развитию комфортной среды для проживания в округе | Доля выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, вернувшихся для трудоустройства в организации округа | чел. | 2 | 2 | 5 | 5 |

**IV. Сроки и этапы реализации**

Комплекс мер направлен на реализацию в период 2024-2026 годы. Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Комплекса мер, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития округа, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в округе.

**V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | |
| Мероприятие | Ответственный исполнитель, | Источник финансового обеспечения, муниципальная программа, по которой финансируются мероприятия | Расходы (тыс. руб.), годы | | | |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год | итого |
| 1 |  | 3 | 5 | 6 | 7 | 10 |
| 1. Предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам | Администрация Сямженского муниципального округа, Управление образования Сямженского муниципального округа | доходы бюджета округа,  муниципальная программа "Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном округе на 2023-2027 годы" | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе: | Администрация Сямженского муниципального округа | 0 | 0 | 0 | 0 |
| оплата за найм жилья педагогическим работникам | Управление образования Сямженского муниципального округа | 0 | 0 | 0 | 0 |
| оплата за найм жилья работникам медицинских учреждений округа | Администрация Сямженского муниципального округа | 0 | 0 | 0 | 0 |
| стипендии студентам, заключившим договора с Администрацией округа | Администрация Сямженского муниципального округа | 144,0 | 144,0 | 144,0 | 432,0 |
| **ИТОГО по программе** | | | 144,0 | 144,0 | 144,0 | 432,0 |
| 2.Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования | Управление образования Сямженского муниципального округа | доходы бюджета округа, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального округа Вологодской области на 2023-2027 годы" | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 270,0 |
| 3. Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключивших договор с учреждениями образования | Управление образования Сямженского муниципального округа | доходы бюджета округа, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального округа Вологодской области на 2023-2027 годы" | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 540,0 |
| 4. Оплата за найм жилья педагогическим работникам | Управление образования Сямженского муниципального округа | доходы бюджета округа, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального округа Вологодской области на 2023-2027 годы" |  |  |  |  |
| Профориентационные мероприятия, направленные на выбор выпускниками профессии востребованной на предприятиях округа | Управление образования Сямженского муниципального округа | доходы бюджета района, муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального округа Вологодской области на 2023-2027 годы" |  |  |  |  |
| **ИТОГО по программе** | | | 270,0 | 270,0 | 270,0 | 810,0 |
| **ВСЕГО** | | | **414,0** | **414,0** | **414,0** | **1242,0** |

**VI. Перечень мероприятий Комплекса мер**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п п | Наименование мероприятий | Объем финансирования по годам | | | Срок исполнения, годы | Ответственный исполнитель | Охват участников |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | Оплата за найм жилья педагогическим работникам | 0 | 0 | 0 | 2024-2026 | Управление образования Сямженского округа | Ежегодно  1-2 чел. |
| 2. | Оплата за найм жилья медицинским работникам | 0 | 0 | 0 | 2024-2026 | Администрация Сямженского муниципального округа | Ежегодно  2-3 чел. |
| 3. | Выплата стипендии студентам, в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключивших договор с Администрацией округа | 144,0 | 144,0 | 144,0 | 2024-2026 | Администрация Сямженского муниципального округа | 3 чел. |
| 4. | Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 2024-2026 | Управление образования Сямженского округа | 1-2 чел. |
| 5. | Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключивших договор с учреждениями образования | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 2024-2026 | Управление образования Сямженского округа | 8 чел. |
| 5. | Развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению | 0 | 0 | 0 | 2024-2026 | Руководители предприятий, учреждений, организаций  ОЗН по Сямженскому муниципальному округу\* | Ежегодно  по 10 чел |
| 6. | Стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов | 0 | 0 | 0 | 2024-2026 | Руководители предприятий, учреждений, организаций  ОЗН по Сямженскому муниципальному округу\* | Ежегодно  по 2 чел. |
| 7. | Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями | 0 | 0 | 0 | 2024-2026 | Руководители предприятий, учреждений, организаций\*  ОЗН по Сямженскому муниципальному округу\* | Ежегодно  по 1 чел. |
| 8. | Развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, непрерывного обучения и переобучения, что позволит работникам повысить свою конкурентоспособность на рынке труда, реализовать свой трудовой потенциал в наиболее динамично развивающихся секторах экономики в соответствии со спросом | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2024-2026 | Руководители предприятий, учреждений, организаций\*  ОЗН по Сямженскому муниципальному округу\* | Ежегодно  по 2 чел. |
| 9. | Развитие системы профессиональной ориентации населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2024-2026 | Управление образования Сямженского округа, ОЗН по Сямженскому муниципальному округу\* |  |
| 10. | Распространение положительного опыта в решении проблемы недостатка кадров | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2024-2026 | Управление образования Сямженского округа, АНО «Редакция газеты «Восход»,  ОЗН по Сямженскому муниципальному округу\* |  |

Примечание: \* денежные средства предусмотрены в составе текущих расходов в сметах расходов и планов финансово –хозяйственной деятельности организаций.

**VII. Управление реализацией Комплекса мер**

Администрация Сямженского муниципального округа, Управление образования Сямженского муниципального округа осуществляют исполнение Комплекса мер.

Руководители организаций своевременно информируют о кадровой потребности, а также обеспечивают заключение трехсторонних соглашений с региональными колледжами и вузами о прохождении практики студентами и их устройстве на работу в организации.

Механизмы решения поставленных задач Комплекса мер

Эффективная реализация Комплекса мер заключается в определении способов, направленных на формирование, распределение и использование трудовых ресурсов в районе. Их внедрение будет результативным при сотрудничестве органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей с региональными колледжами и вузами.

Комплекс мер учитывает составленную систему мероприятий по основным направлениям, организованным в соответствии с поставленными задачами.

Прогноз кадровых потребностей и организация модели управления кадровой политики будет основой для будущего развития кадрового потенциала округа.

Выстраивание модели управления кадровым потенциалом осуществляется следующим образом:

- необходимо обеспечить работу Координационного совета по развитию кадровой политики на уровне муниципалитета;

- разработать показатели и обеспечить мониторинг реализации Комплекса мер;

- разработать систему мероприятий по просвещению родителей и выпускников о преимуществах обучения в региональных колледжах и вузах.

Формирование модели управления по трудоустройству выпускников будет основываться исходя из индивидуальных профессиональных ориентаций школьников. Данный процесс предполагается завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому обучению с дальнейшей социальной, экономической и методической поддержкой.

Модель управления развития кадрового потенциала округа, обеспечивающая достижение системных показателей в сфере профессиональной ориентации, потребности района в квалифицированных специалистов будет сформирована в результате реализации Комплекса мер.