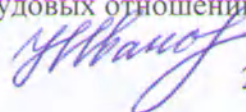


Утвержден
решением районной
трехсторонней комиссии
от 22 декабря 2017 года
протокол № 4

Глава
администрации района
координатор районной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений



Н.Н.Иванов
22 декабря 2017 года

ПЛАН
основных направлений работы районной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на 2018 год

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственные за выполнение
1	2	3
Март		
1	Легализация трудовых отношений.	ОЗН по Сямженскому району
2	О реализации мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г №597 и от 1 июня 2012г №761.	Управление образования Сямженского района; отдел культуры, спорта и молодежной политики
Июнь		
1	Информация по увеличению МРОТ с 01.01.2018г, с 01.05.2018г, о недопустимости задолженности по выплате заработной платы в организациях.	ОЗН по Сямженскому району
2	Информация о ситуации на рынке труда района. (итоги за 1 полугодие 2018г.).	ОЗН по Сямженскому району
Сентябрь		
1.	О подготовке образовательных учреждений района к новому учебному году.	Управление образования.
2	Об итогах оздоровительной компании 2018года	КЦСОН по Сямженскому району
3.	Информация по Специальной оценке условий труда. Социальное партнерство	ОЗН по Сямженскому району
Ноябрь		
1.	Подписание Соглашения между координационным Советом организаций профсоюзов Сямженского муниципального района, Сямженским муниципальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» и администрацией Сямженского муниципального района по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы.	Стороны социального партнерства

1.	Информация о ситуации на рынке труда района. (итоги за 2 полугодия. 2018г.).	ОЗН по Сямженскому району
2.	Итоги работы ОЗН в рамках переданных полномочий в сфере охраны труда.	ОЗН по Сямженскому району
3.	О плане основных направлений работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2019 год.	Стороны социального партнерства

Примечание: В план работы комиссии могут включаться и другие вопросы, предложенные сопредседателями комиссий.